



Wytyczne dotyczące zachowania zgodnego z regułami

Słowo wstępne

Grupa Pfeifer & Langen cieszy się bardzo długą i pełną sukcesów historią rozwoju przedsiębiorstwa. Jako rodzinne przedsięwzięcie kierowaliśmy się zawsze zasadami i wartościami, dzięki którym pozyskaliśmy bardzo dobrą reputację u naszych pracowników, klientów i dostawców.

Aby zabezpieczyć nasze sukcesy i dobrą reputację na przyszłość, obowiązujące musi być stosowanie sprawdzonych zasad dobrej praktyki prowadzenia przedsiębiorstwa (tzw. Corporate Governance) w całej grupie Pfeifer & Langen.

Niniejsze wytyczne zawierają siedem zasad zachowania, którymi się kierujemy – w uzupełnieniu naszej misji – w codziennej pracy. Opisują one nasze rozumienie etycznego i zgodnego z prawem zachowania.

Prosimy o kontaktowanie się z Państwa przełożonym lub z właściwym w Państwa kraju pełnomocnikiem ds. Compliance, jeżeli mają Państwo pytania lub wątpliwości dotyczące odpowiedniego i prawidłowego zachowania. Poza tym można w każdym momencie, na zasadzie pełnej poufności, podając lub nie podając Państwa nazwiska, zwrócić się do pełnomocnika ds. Compliance Grupy Pfeifer & Langen.

Pfeifer & Langen zobowiązana jest do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów. Prowadzimy regularnie szkolenia i informujemy Państwa o nowych wytycznych i regułach zachowania dotyczących szczególnych tematów związanych z Compliance („Compliance“ oznacza przestrzeganie ustawowych i wewnętrznych regulacji przedsiębiorstwa).

Prosimy Państwa o poświęcenie czasu na uważne zapoznanie się z niniejszymi wytycznymi w zakresie zasad postępowania. Należy zawsze kierować się tymi zasadami w toku Państwa pracy jak i przy podejmowaniu przez Państwa decyzji.

Zarząd
Grupy Pfeifer & Langen

Dr. Thomas Kuhlmann

Uwe Schöneberg

Frank Walser

**Zasada 1: Podejmujemy zawsze transparentne, rzetelne i zgodne z prawem działania.**

Naszych transakcji zawsze dokonujemy w sposób przejrzysty i rzetelny, a także przy zachowaniu wszystkich obowiązujących przepisów.

Zasada 2: Produkujemy towary, które odpowiadają najwyższym standardom.

Bezpieczeństwo produktu, w szczególności bezpieczeństwo artykułów spożywczych, stanowi dla nas najwyższy priorytet. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za to, aby klienci i konsumenci mogli mieć zaufanie do bezpieczeństwa i jakości naszych produktów. Nasze produkty i procesy zawsze spełniają lub przewyższają ustawowe wymagania zdrowotne żywności, jak również standardy dotyczące środków spożywczych i pasz.

Zasada 3: Potępiamy wszelkie formy korupcji.

Nie praktykujemy i nie tolerujemy jakichkolwiek form korupcji (sprzedajności i przekupstwa). Pod pojęciem korupcji rozumiemy dawanie lub przyjmowanie pieniędzy, prezentów lub innych korzyści w celu uzyskania preferencyjnego traktowania lub korzyści dla Pfeifer & Langen albo korzyści osobistych.

Zasada 4: Stawiamy czoła konkurencji i respektujemy wolny rynek.

Uznajemy wyłącznie uczciwe zachowanie konkurencyjne. Nasze ceny i warunki handlowe wynikają z wolnej konkurencji, przy czym szanujemy uprawnione interesy naszych klientów i dostawców.

Zasada 5: Działamy w najlepszym interesie Pfeifer & Langen.

Unikamy konfliktów pomiędzy interesami osobistymi a interesami Pfeifer & Langen. Szanujemy własność firmy, zakłady i ich wyposażenie traktujemy z najwyższą pieczęcią. Informacje dotyczące Pfeifer & Langen traktujemy zawsze poufnie.



Zasada 6: Współpracowników traktujemy uczciwie i zachowując standardy socjalne.

Z ludźmi postępujemy zawsze uczciwie. Zawodowy rozwój naszych współpracowników (kobiet i mężczyzn) bazuje na równości szans w oparciu o zaangażowanie, talent i osobowość. Przestrzegamy przepisów indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Zasadniczo opieramy się tutaj na konwencjach ILO (Międzynarodowej Organizacji Pracy).

Zasada 7: Zważamy na środowisko naturalne i prowadzimy działalność mając na względzie jej długookresowy wymiar.

Naszym celem jest długookresowe prowadzenie działalności gospodarczej i to w taki sposób, aby skutki jej oddziaływania na środowisko konsekwentnie redukować.



W jaki sposób należy przestrzegać tych wytycznych

Korzystanie z porad

Nasze wytyczne dotyczące postępowania nie są w stanie udzielić odpowiedzi we wszystkich sytuacjach, które występują w trakcie naszej pracy. Dlatego też nasze zasady uzupełniane będą za pomocą wybranych wytycznych przedsiębiorstwa, które są również obowiązujące.

Jeżeli także w takim przypadku nie jesteśmy pewni, jak mamy się zachować, powinniśmy się o to zapytać. Proszę bez obawy zwrócić się do przełożonych lub do pełnomocnika ds. Compliance odpowiedzialnego za Państwa kraj albo do pełnomocnika ds. Compliance grupy Pfeifer & Langen.

Zwracanie uwagi

Co należy uczynić, gdy przypuszczają lub stwierdzą Państwo, że w danej spółce grupy Pfeifer & Langen coś budzi zastrzeżenia?

Każdy pracownik powinien się czuć odpowiedzialny za podjęcie odpowiednich środków w przypadku, gdy jakaś sprawa budzi wątpliwości lub sprawia wrażenie, że przebiega w nieprawidłowy sposób.

Jeżeli Państwa zdaniem ktoś naruszył prawo, nasze zasady postępowania lub inne wytyczne przedsiębiorstwa, to proszę nas o tym - w interesie trwałości naszego przedsiębiorstwa – powiadomić.

W jaki sposób mogę kogoś o tym powiadomić?

Proszę zwrócić się do pełnomocnika ds. Compliance lub członka zarządu lokalnej spółki.

W każdym momencie mogą Państwo skontaktować się bezpośrednio z pełnomocnikiem ds. Compliance Grupy Pfeifer & Langen:



Pocztą: Pełnomocnik ds. Compliance Grupy Pfeifer & Langen
(do rąk własnych - poufne)
Pfeifer & Langen GmbH & Co. KG
Aachener Str. 1042a
50858 Köln

tel.: +49 (221) 4980 333
e-mail: compliance@pfeifer-langen.com

Pomocne dla nas byłoby, gdyby przesyłając nam wiadomości ujawnili Państwo swoje dane, abyśmy mogli się z Państwem skontaktować w celu uzyskania dodatkowych informacji.

Oczywiście wszystkie uwagi oraz powiadomienia można przekazać również anonimowo. Gwarantujemy Państwu poufne traktowanie każdego przypadku i spełnienie prawnych obowiązków przy wyjaśnianiu możliwych naruszeń.

Gwarantujemy Państwu rzetelne sprawdzenie każdej informacji z poszanowaniem przepisów prawa.