POLITYKA OCHRONY ŚRODOWISKA, BEZPIECZEŃSTWA PRACY ORAZ POPRAWY EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ PRZEDSIEBIORSTWA

WYDANIE: 31.10.2026

Zatwierdził Zarząd Grupy Pfeifer & Langen w Polsce:

Marcin Lechowski

Marcin Lechowski Elektronicznie podpisany przez Marcin Lechowski Data: 2026.11.09 08:51:09 +01'00'

Tamara Nosarzewska

Tamara Nosarzewska Elektronicznie podpisany przez Tamara Nosarzewska Data: 2026.11.09 09:31:06 +01'00'

Mirosław Paluch

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez MIROSŁAW PALUCH
Data: 2026.11.11 09:26:20 CET

Dbałość o środowisko społeczno - przyrodnicze oraz bezpieczeństwo pracowników i innych osób przebywających na terenie jednostek organizacyjnych należących do Grupy Pfeifer & Langen w Polsce wynika bezpośrednio z Misji i Wizji Organizacji. Prowadząc działalność gospodarczą w oparciu o koncepcję zrównoważonego rozwoju, wbudowaną w strategię zarządzania organizacją, uwzględniamy w swoich działaniach biznesowych kwestie przyrodnicze i społeczne. Ochrona środowiska, poprawa efektywności energetycznej przedsiębiorstwa, bezpieczeństwo pracowników oraz wszystkich osób uczestniczących w działaniach na rzecz naszej organizacji jest realizowana poprzez wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskiem, Systemu Zarządzania BHP oraz Systemu Zarządzania Energią zgodnego z wymaganiami normy ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 i ISO 50001:2018, które stanowią część Zintegrowanego Systemu Zarządzania Organizacją.

W związku z tym zobowiązujemy się do:

- wypełniania wszystkich obowiązków zgodności, do których spełnienia nasza organizacja jest zobligowana;
- podejmowania działań związanych z poprawą warunków pracy oraz redukcji zagrożeń dla zdrowia i życia naszych pracowników;
- podejmowania działań związanych z poprawą efektywności energetycznej;
- prowadzenia działań mających na celu zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska społeczno-przyrodniczego;
- efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych i ograniczania marnotrawstw;
- dążenia do ograniczenia:
  - wpływu na lokalne środowisko społeczno-przyrodnicze związanego z emisją zanieczyszczeń do powietrza,
  - emisji hałasu do środowiska,
  - wykorzystania wysokoemisyjnych paliw kopalnych i zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych,
  - uciążliwości związanej z wytwarzaniem odpadów,
  - negatywnego wpływu na glebę i bioróżnorodność,
  - ilości wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz innych chorób związanych z warunkami pracy;

- ciągłego doskonalenia systemu zarządzania środowiskowego, systemu zarządzania energią oraz systemu bezpieczeństwa pracy, a także podnoszenia kultury organizacyjnej w zakresie BHP i OŚ, m.in. poprzez:
  - wprowadzenie do procesu planowania i procesu zarządzania projektami inwestycyjnymi etapu optymalizacji, w którym uwzględnia się kwestie ekonomiczne, przyrodnicze i społeczne,
  - promowanie bezpiecznych zachowań u wszystkich osób wykonujących prace na terenie jednostek organizacyjnych wchodzących w skład Grupy Pfeifer & Langen w Polsce,
  - promowanie kultury pracy mającej na celu poprawę efektywności energetycznej przedsiębiorstwa oraz edukowanie pracowników w tym zakresie,
  - wdrożenie systemu zbierania informacji o sytuacjach potencjalnie wypadkowych oraz systemu informowania o zagrożeniach (alerty bezpieczeństwa);
- promowanie zasad zrównoważonego rozwoju u naszych dostawców i usługodawców tak by działali zgodnie z naszymi oczekiwaniami.
- współpracę z naszymi klientami w zakresie ograniczania oddziaływania na środowisko w cyklu życia ich produktu.